

Van zzp naar loondienst is zo gek nog niet!

werkenbij.sheerenloo.nl/zzp



Werk je als zzp'er in de zorg? Dan is het goed om even stil te staan bij jouw toekomst. De regelgeving voor zzp'ers in de zorg wordt namelijk strenger. En dan is overstappen naar loondienst zo gek nog niet.

Deze veranderingen komen eraan

Nog niet alles is duidelijk, maar we weten wel dat:

- **schijnzelfstandigheid** tot boetes en naheffingen kan leiden (de belastingdienst gaat de wet DBA strenger handhaven vanaf 1 januari 2025)
- de **zelfstandigenaftrek** in stappen daalt van € 5.030 in 2023 naar € 900 in 2027
- vanaf 2027 elke zzp'er een **arbeidsongeschiktheidsverzekering** moet hebben.

Enkele voordelen van loondienst

- Doorbetaling bij ziekte en vakantie, en opbouw pensioen met 50% werkgeversbijdrage
- Vakantiegeld, eindejaarsuitkering, onregelmatigheidstoeslag, arbeidstoeslag
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling met scholing
- Minder administratieve lasten en juridische risico's.

Deze zzp'ers stapten al over:

Begeleider **Faysal**: "Ik ben zo blij dat ik een vaste plek heb. Het is zo mooi om echt aan iets te bouwen en niet na een

paar maanden weg te moeten. Daarnaast hoef ik in loondienst ook niet om te kijken naar het papierwerk, die hoofdpijn heb ik niet meer."

Flexmedewerker **Alessia**: "Als zzp'er in de zorg kreeg ik last van stress door verplichte randzaken. Nu als flexmedewerker behoud ik mijn vrijheid, maar zonder dat administratieve gedoe. Het voelt voor mij zoveel meer ontspannen dan het werken als zzp'er."

Wil je meer weten? Wij leren jou graag kennen!

We leren jou graag kennen. Dat kan telefonisch, op kantoor of tijdens een wandeling. Samen kijken wij naar de beste plek voor jou binnen 's Heeren Loo. Kijk op <https://werkenbij.sheerenloo.nl/zzp> of neem contact op met de manager zorg of recruiter.



's Heeren Loo